

Số: 235/KH-UBND

TP.Tây Ninh, ngày 13 tháng 11 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030” trên địa bàn thành phố Tây Ninh

Thực hiện Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030” và Kế hoạch số 3383/KH-UBND ngày 28/10/2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030” trên địa bàn tỉnh Tây Ninh;

Chủ tịch Ủy ban nhân dân (viết tắt UBND) thành phố ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030” trên địa bàn thành phố Tây Ninh với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai kịp thời, hiệu quả Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ về việc Phê duyệt Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030”, Kế hoạch số 3383/KH-UBND ngày 28/10/2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Tây Ninh thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030” trên địa bàn thành phố Tây Ninh.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật có chuyên môn nghiệp vụ, năng lực, kinh nghiệm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Kế hoạch là khâu then chốt trong nhiệm vụ xây dựng và hoàn thiện hệ thống pháp luật tại địa phương, góp phần xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

- Phải thực hiện thường xuyên, liên tục nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

- Gắn việc triển khai thực hiện Kế hoạch với việc thực hiện các chính sách về công tác cán bộ, bám sát các yêu cầu của Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 09 tháng 11 năm 2022 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật có bản lĩnh chính trị vững vàng, tư cách đạo đức tốt, chuyên môn phù hợp, thành thạo kỹ năng nghề nghiệp, có cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu xây dựng hệ thống pháp luật dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, tạo động lực mới cho phát triển nhanh và bền vững của đất nước.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của các phòng, ban, ngành; UBND các xã, phường đối với công tác tham mưu, xây dựng pháp luật; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác công tác tham mưu, xây dựng pháp luật.

- Hoàn thiện và đề xuất theo thẩm quyền nội dung nhằm hoàn thiện các quy định pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức; về thu hút, trọng dụng người có tài năng, tạo cơ sở để thu hút người có tài năng làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

- Phân đầu đến năm 2027, bảo đảm ít nhất 70% và đến hết năm 2030, phân đầu đạt 100%:

+ Chủ tịch UBND thành phố và Chủ tịch UBND xã, phường trực tiếp chỉ đạo công tác xây dựng pháp luật của địa phương.

+ Thủ trưởng các phòng, ban, ngành, trực tiếp chỉ đạo công tác tham mưu xây dựng pháp luật của phòng, ban, ngành.

- Phân đầu đến năm 2027, đạt 70% và đến hết năm 2030, phân đầu đạt 100% cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật được bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

- Phân đầu đến năm 2027, trên cơ sở biên chế được giao, ít nhất 01 công chức/ 01 cơ quan chuyên môn, 01 công chức/01 xã, phường và đến năm 2030, phân đầu đạt ít nhất 02 công chức/ 01 cơ quan chuyên môn, 02 công chức/01 xã, phường có đủ kiến thức, năng lực và kinh nghiệm để trở thành lực lượng nòng cốt bồi dưỡng, dẫn dắt, phát triển nguồn nhân lực tham mưu xây dựng pháp luật tại cơ quan, đơn vị.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

a) Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức của lãnh đạo các phòng, ban, ngành, UBND các xã, phường về tầm quan trọng của công tác tham mưu xây dựng pháp luật; vị trí, vai trò của cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật và trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển đội ngũ này;

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; không để bị chi phối, tác động bởi các hành vi không lành mạnh nhằm cài cắm lợi ích nhóm, lợi ích cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật;

c) Thủ trưởng các phòng, ban, ngành, trực tiếp chỉ đạo công tác tham mưu xây dựng pháp luật của phòng, ban, ngành. Chủ tịch UBND thành phố và Chủ tịch UBND xã, phường trực tiếp chỉ đạo công tác xây dựng pháp luật của địa phương;

d) Ưu tiên chọn cử cán bộ, công chức đã được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng xây dựng pháp luật phù hợp hoặc có kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật tham gia quá trình soạn thảo, xây dựng văn bản quy phạm pháp luật;

đ) Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật; không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong công tác xây dựng pháp luật;

2. Tiếp tục nghiên cứu, rà soát, hoàn thiện và đề nghị theo thẩm quyền hoàn thiện quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức; quy định về thu hút, trọng dụng người có tài năng trong các ngành, lĩnh vực góp phần bảo đảm chất lượng đầu vào của nguồn nhân lực làm công tác xây dựng pháp luật.

3. Thu hút, tuyển dụng, trọng dụng người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

a) Tìm kiếm, phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực, có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân, có trình độ năng lực sáng tạo, vượt trội để thu hút, tuyển dụng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật tại đơn vị, địa phương;

b) Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người phát hiện, giới thiệu, tiến cử người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật;

c) Xây dựng chương trình, kế hoạch hợp tác, liên kết với các cơ sở giáo dục, đào tạo để đào tạo, bồi dưỡng người có tài năng làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật theo yêu cầu của từng cơ quan, đơn vị.

4. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

a) Coi chất lượng nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật là một trong những đột phá để nâng cao chất lượng xây dựng pháp luật;

b) Xây dựng, duy trì đội ngũ có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm trong công tác xây dựng pháp luật để trở thành lực lượng nòng cốt bồi dưỡng, dẫn dắt, phát triển nguồn nhân lực tham mưu xây dựng pháp luật tại đơn vị, địa phương;

c) Xây dựng chương trình, đổi mới phương pháp, nâng cao chất lượng bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ;

- Nghiên cứu, đề nghị tăng dung lượng kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật trong chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức; chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý.

- Đổi mới phương pháp và nâng cao chất lượng bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức tham mưu xây dựng pháp luật, tăng cường kỹ năng nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị. Việc bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cần căn cứ vào nhu cầu thực tế, xử lý các vấn đề đặt ra trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật;

- Xây dựng chương trình, tài liệu bồi dưỡng, tập huấn có cơ cấu nội dung hợp lý, kết hợp học lý thuyết và trao đổi, thảo luận, thực hành tình huống; kết hợp học trên lớp và tìm hiểu thực tiễn;

- Xây dựng, hoàn thiện các bộ tài liệu, sổ tay về kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật;

- Tổ chức hội thảo, khảo sát tình hình thực tế để nghiên cứu xây dựng tài liệu bồi dưỡng, tập huấn đáp ứng yêu cầu.

5. Đẩy mạnh hợp tác và ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật

a) Tăng cường hợp tác với một số cơ sở đào tạo có uy tín tổ chức tập huấn về kỹ năng xây dựng pháp luật; thúc đẩy việc kết nối, chia sẻ kinh nghiệm xây dựng pháp luật trong nước;

b) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật; hoàn thiện cơ sở dữ liệu quốc gia về pháp luật bảo đảm tính chính xác, đầy đủ, cập nhật, công khai, minh bạch, dễ tiếp cận;

c) Đẩy mạnh thông tin, truyền thông về vai trò của nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật, về Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; xây dựng, thiết lập và duy trì thường xuyên các chuyên mục, chuyên trang về xây dựng pháp luật trên một số phương tiện thông tin đại chúng.

6. Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật, nhằm tạo động lực cho cán bộ, công chức phát huy trí tuệ, đổi mới, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

7. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai Kế hoạch. Tiến hành sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trên cơ sở Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030” trên địa bàn thành phố, Chủ tịch UBND thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, phường thực hiện những nội dung như sau:

1. Phòng Tư pháp

a) Cấp phát các bộ tài liệu chuyên sâu hướng dẫn kỹ năng xây dựng pháp luật nhận từ Sở Tư pháp cho các cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

b) Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên sâu cho cán bộ, công chức tham mưu xây dựng pháp luật về kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật.

c) Tổ chức khảo sát tình hình thực tế để nghiên cứu xây dựng tài liệu bồi dưỡng, tập huấn đáp ứng yêu cầu.

d) Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn sơ kết và tổng kết việc thực hiện Đề án này ở các phòng, ban, ngành, địa phương; tham mưu UBND thành phố báo cáo Sở Tư pháp kết quả triển khai Đề án (khi có yêu cầu).

2. Phòng Nội vụ

a) Tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền hoàn thiện quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức; quy định về thu hút, trọng dụng người có tài năng, góp phần phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

b) Nghiên cứu, đề nghị cấp có thẩm quyền hoàn thiện chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý, trong đó chú trọng đến kỹ năng xây dựng pháp luật.

3. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Bố trí kinh phí chi thường xuyên trong dự toán ngân sách nhà nước hàng năm cho các cơ quan, đơn vị để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Đề án theo Luật Ngân sách nhà nước.

4. Phòng Văn hoá và Thông tin

Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành thúc đẩy ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong công tác xây dựng pháp luật.

5. Các phòng, ban, ngành; UBND các xã, phường

a) Thủ trưởng các phòng, ban, ngành, Chủ tịch UBND các xã, phường trực tiếp chỉ đạo công tác tham mưu, công tác xây dựng pháp luật thuộc phạm vi quản lý của phòng, ban, ngành và địa phương.

b) Sử dụng, phát huy có hiệu quả nguồn nhân lực có kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật; trên cơ sở biên chế được giao, các phòng, ban, ngành; UBND các xã, phường chọn lựa một số công chức có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm để trở thành lực lượng nòng cốt nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng pháp luật; đồng thời có giải pháp thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng để phát triển đội ngũ cán bộ, công chức tham mưu xây dựng pháp luật kế cận, bảo đảm tính kế thừa.

c) Cử cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý tham gia đầy đủ các đợt tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật; tham gia các buổi hội thảo trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác xây dựng pháp luật.

d) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật.

đ) Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

e) Phối hợp, triển khai thực hiện hiệu quả Đề án đối với các nhiệm vụ có liên quan.

g) Bố trí kinh phí hàng năm để tổ chức, thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được giao trong Kế hoạch.

h) Báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch khi có yêu cầu.

VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện đề án được bố trí từ ngân sách nhà nước và kinh phí huy động từ các nguồn lực tài chính hợp pháp khác (nếu có) theo quy định pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đến năm 2030” trên địa bàn thành phố Tây Ninh./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Thành ủy;
- TT. HĐND thành phố;
- Các cơ quan, đơn vị thành phố;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, PTP.

**KT.CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

