

Số: 3865 /UBND-NC

Tây Ninh, ngày 27 tháng 11 năm 2023

V/v tiếp tục thực hiện nghiêm định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh

Kính gửi:

- Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh;
- Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Người đứng đầu các doanh nghiệp nhà nước.

Qua xem xét Báo cáo số 244/BC-SNV ngày 17/11/2023 của Sở Nội vụ báo cáo kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh năm 2023. Nhìn chung, việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2023 cơ bản đã được các Sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố, các doanh nghiệp nhà nước (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị) tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, cơ bản khắc phục được một số tồn tại, hạn chế so với những năm vừa qua, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trên địa bàn tỉnh dần được hoàn thiện, phát huy tính chủ động trong việc phòng ngừa, ngăn chặn phát sinh tham nhũng, tiêu cực tại các cơ quan, đơn vị. Bên cạnh kết quả đã đạt được, việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của một số cơ quan, đơn vị vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như sau: Việc xây dựng kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác chưa đảm bảo theo quy định (chưa đảm bảo về thời gian ban hành<sup>1</sup>, không kèm theo danh sách các trường hợp định kỳ chuyển đổi trong năm<sup>2</sup>); không kịp thời điều chỉnh kế hoạch đã ban hành khi có sự thay đổi liên quan đến các trường hợp dự kiến chuyển đổi<sup>3</sup> (phụ nữ mang thai, chuyển công tác...); thực hiện chuyển đổi vị trí công tác chưa đảm bảo số lượng dự kiến chuyển đổi theo kế hoạch đã đề ra, chưa hoàn thành kế hoạch theo thời gian quy định<sup>4</sup> (phải hoàn thành trước ngày 31/10 hàng năm); chế độ thông tin báo cáo còn chậm trễ<sup>5</sup>.

<sup>1</sup> UBND huyện Tân Biên, Sở Y tế, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Ngoại vụ, Sở Giao thông vận tải, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HDND tỉnh, Ban Quản lý Khu Kinh tế, Ban Quản lý Đầu tư xây dựng tỉnh, Công ty TNHH MTV Khai thác Thủy Lợi.

<sup>2</sup> Sở Tài chính, Sở Y tế, UBND thị xã Trảng Bàng.

<sup>3</sup> Sở Y tế, UBND huyện Châu Thành.

<sup>4</sup> Sở Xây dựng, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Y tế, Sở Ngoại vụ, Quỹ đầu tư phát triển, Công ty TNHH MTV Xô số kiến thiết, UBND huyện Châu Thành, UBND thành phố Tây Ninh, UBND thị xã Trảng Bàng.

<sup>5</sup> Sở Tài chính, Sở Ngoại vụ, Sở Y tế, Sở Tài nguyên và Môi trường, Công ty TNHH MTV Xô số kiến thiết, Quỹ Đầu tư phát triển.

Để việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trên địa bàn tỉnh đảm bảo thiết thực hiệu quả và kịp thời khắc phục triệt để những tồn tại, hạn chế nêu trên, góp phần nâng cao chỉ số đánh giá phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn tỉnh; Chủ tịch UBND tỉnh đề nghị Thủ trưởng các Sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố, Người đứng đầu các doanh nghiệp nhà nước trong thời gian tới quan tâm thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Tiếp tục triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện tốt những quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, các văn bản hướng dẫn thi hành, Quyết định số 1026/QĐ-UBND ngày 19/5/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh Tây Ninh, Công văn số 99/UBND-NC ngày 13/01/2023 của UBND tỉnh về việc thực hiện nghiêm định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh và Công văn số 1068/SNV-TTr ngày 16/6/2020 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc triển khai thực hiện quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

2. Tiếp tục tổ chức thực hiện nghiêm Công văn số 99/UBND-NC ngày 13/01/2023 của UBND tỉnh về việc thực hiện nghiêm định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn tỉnh; tiếp tục khắc phục triệt để các tồn tại, hạn chế đã được nêu ra; lưu ý tuyệt đối không đưa vào kế hoạch các đối tượng thuộc các trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi theo quy định tại Điều 38 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ (phụ nữ mang thai, nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi, công chức, viên chức, người lao động đang bị điều tra, truy tố, xét xử...); kịp thời điều chỉnh kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác trong năm khi phát sinh các trường hợp chưa chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Điều 38 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và những trường hợp như: Điều động, bổ nhiệm, thôi việc, chuyển công tác nhằm đảm bảo chuyển đổi vị trí công tác đủ số lượng dự kiến theo Kế hoạch đã ban hành.

3. Tổ chức thực hiện Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải hoàn thành trước ngày 31/10 hàng năm.

4. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan kịp thời hướng dẫn các cơ quan, đơn vị tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác và theo dõi, tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

Chủ tịch UBND tỉnh đề nghị Thủ trưởng các Sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố, Người đứng đầu các doanh nghiệp nhà nước thực hiện nghiêm túc nội dung chỉ đạo tại Công văn này./.

Nơi nhận: *[Handwritten mark]*

- Như trên;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- LDVP, PNC;
- Lưu: VT, VP.UBND tỉnh.

*[Handwritten mark]*

W. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH



*[Handwritten signature]*  
Võ Đức Trọng